



河南工程学院
HENAN UNIVERSITY OF ENGINEERING

河南工程学院
2020-2021 学年本科教学质量报告

纺织工程学院



2021年9月

纺织工程学院 2020-2021 学年本科教学质量报告

一、纺织工程学院概况

（一）学院基本情况

纺织工程学院成立于 2012 年 9 月，办学历史可追溯至 1910 年设立的河南省官立中等工业学堂的机织法。百余年的办学积淀留下了良好的传统和文化，也为社会培养了大批纺织类专业人才。

纺织工程学院现设置有纺织工程系、非织造材料与工程系、功能材料教研室、纺电教研室、纺织实验教学中心五个基层教学组织。

（二）学院标志性成果

纺织工程学院不断开拓创新，在教学、科研和人才培养等方面成效显著。现有 1 个河南省级重点学科，1 个河南省一流本科专业建设点，1 个河南省高等教育特色专业，1 个河南省高等学校实验教学示范中心，1 门河南省一流本科课程，2 门河南省级精品资源共享课，1 个河南省级工程技术研究中心，1 个河南省级工程实验室，2 个河南省高校科技创新团队，1 个“智汇郑州 1125 聚才计划”创新领军团队，1 个河南省级优秀基层教学组织。建有国家纺织面料馆——河南工程学院分馆、纺织创新创业驱动中心。近五年来，获国家自然科学基金 1 项，国家科技进步二等奖 1 项，制定国家标准 1 项、行业标准 1 项。学院获批为国家纺织服装人才双创示范基地，近几年连续被评为中国纺织行业人才建设示范院校。学院先后与国家棉花纺织服装产品质量监督检验中心、雅戈尔集团等多家企事业单位进行全面深入的合作，为社会培养了大量行业人才。各本科专业多年来保持着高就业率，学生获得社会好评。

（三）学院发展规划

以立德树人为根本任务，坚定应用型本科高校办学定位；坚定以提高应用技术技能型人才培养能力为关键点。立足纺织行业，主动服务于中原经济区建设和中原崛起战略，坚持以学科建设为龙头，实施教学质量工程，不断完善人才培养模式，提高人才培养质量；以深化教育教学改革为动力，以获得专业学位硕士授权点为目标，以特色专业建设、重点学科、一流本科专业、重点实验室以及实践教学示范中心建设为落脚点，加强专业内涵建设，提高教学质量，突出创新发展，加强队伍建设，启动工程教育专业认证，力争以优异成绩通过本科教学审核评估，力争获得专业学位硕士授权点。把学生培养成为纺织类企业的首选，把

我院建成特色鲜明，校企合作紧密、社会声誉良好的纺织教育与科研基地。

二、本科教育基本情况

（一）人才培养目标及服务面向

围绕学校“高水平应用型大学”办学定位，以“适应经济社会发展新需求，因材施教，立德树人，培养具备适应现代化建设和科技发展等方面的基础知识和技能，具有优良的职业素质，较强的实践能力、创新能力和社会责任感，德、智、体、美、劳全面发展的高层次应用型人才”为培养目标。立足河南，面向全国，为地方经济社会发展培养高层次应用型人才。

（二）专业设置情况

学院现有纺织工程、非织造材料与工程、功能材料 3 个本科专业，功能材料专业于 2020 年开始招生。纺织工程开设有卓越工程师班、三个专业方向（纺织品开发方向、针织与针织服装、纺织品检验与贸易方向）及二年制专升本，现有四届在校生，共 938 人。

（三）生源质量情况

2020 年，学院本科招生计划 312 人，实际录取 316 人，总录取率超过 100%，新生报到 311 人，报到率 98.4%，招生人数与新生报到率均再创新高。如表 1 所示。

在河南省省内，普通本科二批理科纺织工程、功能材料专业录取最低 525 分，高出省控线 107 分；非织造材料与工程专业最低 524 分，高出省控线 108 分，录取生源质量较好。录取生源除河南省外，涵盖少数其它如浙江省，江苏省，湖南省，山东省，福建省，重庆等生源学生。

表 1 纺织学院 2020 年分专业招生计划、录取和报到情况统计表

专业名称	计划数	录取数	实际报到	报到率
纺织工程	165	165	160	97%
非织造材料与工程	75	77	77	100%
功能材料	50	50	50	100%
纺织工程（专升本）	22	24	24	100%

（四）本科生所占比例

2020-2021 学年，学院共有全日制在校生 1632 人，其中，本科生 938 人，本科生占全日制在校生总人数的比例为 57.5%。

三、师资与教学条件

（一）师资队伍数量及结构情况

纺织学院现有专兼职教师 55 人，专任教师 41 人。其中：河南省级学术技术带头人 1 人，河南省科技创新人才 1 人，河南省教育厅学术技术带头人 6 人，省高校中青年骨干教师 4 人，教师中正高 16 人，副高 16 人，教师中高级职称人数占教师人数的 58.18%；教师中硕士及以上人数占教师人数的 81.82%；教师中 35 岁以下教师 7 人（占比 12.73%），36 至 45 岁教师 20 人（占比 36.36%），46 至 55 岁教师 17 人（占比 30.91%），56 岁以上 11 人（占比 20%）。各专业方向专职教师均有高级和中初级职称教师组成，师资实力雄厚，整体素质较高，具备较强的教学和科研能力。

（二）生师比情况

截止 2021 年 9 月，学院本科专业专任教师 41 人，外聘教师 1 人，学院专任教师总数 41.5 人（含外聘教师 0.5 折算），折合在校生人数 938 人，生师比为 22.60 : 1。

（三）主讲教师情况及教授承担本科课程情况

2020-2021 学年，主讲本科课程教师总数 46 人，主讲本科课程的教授总数 17 人（含实验人员），教授主讲专业本科课程占教授总数的比例为 100%，学院开设本科课程总门数 166 门，教授讲授的本科课程总门数 42 门，占课程总门次 25.30%。副教授讲授的本科课程总门数 53 门，占课程总门次 31.93%。

（四）青年教师的培养

2020-2021 学年，组织教师参加校外学术会议、研修班、职业技能及继续教育学习培训 405 人次；4 位教师申请了双师型教师，1 位教师入选河南省青年人才托举工程，引进 2 位博士，硕士 1 名，1 位教师被聘为副教授，1 位教师被聘为讲师，进一步改善了师资队伍结构。同时完成了 3 位入职教师的岗前培训工作，加强了对新进青年教师的培养培训，落实了专业内青年教师的传、帮、带，不断提高青年教师的教学科研能力。

（五）教学条件保障

1. 教学经费投入情况

2020 年度，学院教育经费总额 68.88 万元，其中，教学经费总额为 41 万元，教学日常运行支出 15 万元，教学改革与建设专项经费总额为 13.8 万元。与上一年度相比，教学经费总额、教学改革与建设专项经费总额分别增加 9.53 万元、6 万元。

2. 图书资源情况

学院图书和电子信息资源主要收藏在学校图书馆。纺织工程学院近年来投入部分资金建立了图书资料室，学院现有资料室和阅览室各 1 个，面积约 75²；用于存放专业图书、工具书和专业期刊。学院图书资料室现有书刊共计 3000 余册，其中专业图书工具书 30 余册，专业期刊 30 余种，共计 2700 余册。学院每年对各专业图书资料进行一定的补充，为学院师生查阅提供方便，充分发挥图书资料的最大功效。

3. 实验条件情况

学院目前建有纺织教学实验中心大型实验基地，设有纺纱、织造、针织、纺织品设计、纺织 CAD 中心、纺织自动控制等多个实验室。截止 2021 年 9 月，学院教学、科研仪器设备总值为 2720 万元，设备总数 1000 多台/套，场地 5325 平方米。基本实现了从纤维、纱线到织物基础研究，纱线纺制，机织、针织、非织造产品的全流程小量试制和部分中试的功能，为教学和科研工作提供了硬件保障。许多仪器设备达到国际先进水平。

4. 教学基本设施情况

学院位于桐柏教学校区，占地面积 8 万平方米。学院行政用房面积 182 平方米，实验室及实习场所面积 6600 平方米。桐柏校区室外运动场所包括 1 个标准塑胶田径场，2 个篮球场，满足学生锻炼场地的需求。

5. 教学信息资源建设情况

建立了学院网站，由专人负责日常管理及信息更新。通过网络及时进行学院教学、科研、学生管理、党务等项工作的开展以及信息的传达和收集，提高了教学管理的效率和水平。学院网站还链接了专业建设、实验教学示范中心、课程建设、教学团队等各级本科教学工程项目网站，为教学提供了大量资源。

四、教学建设与改革

（一）专业建设

学院已形成了 2 个学科门类，3 个本科专业的布局结构，截止 2021 年 9 月，共建有纺织工程、非织造材料与工程、功能材料三个专业。同时学院还招收两年制纺织工程专升本专业，“3+1”模式的中荷（萨克逊应用技术大学）联合培养纺织工程专业。学院纺织工程学科为省级重点学科、纺织工程专业为省级特色专业、省级双一流本科专业建设点。

2020-2021 学年，完成了纺织工程重点学科中期建设的现场核查，完成了纺织工程学院新增专业功能材料人才培养方案的研讨和修订工作。组织纺织工程专业参加了国家级一流专业建设点的申报，非织造材料与工程专业参加了河南省一流本科专业的申报。申报了国家级“全国高校黄大年式教师团队”。积极和材料工程学院、化工与印染工程学院进行材料与化工硕士专业学位培育点的建设。积极准备纺织工程学院各专业工程教育认证，有计划、分步骤实施学院各专业的工程教育认证工作，促进专业内涵提升，以形成有影响力的专业品牌。

（二）课程建设

1. 加强一流本科课程”建设，推动高质量课程体系的建立

继续贯彻“以学生为中心”的理念，在课程设置上，更加注重培养学生的技术技能和创新创业能力，在教学方式方法上，积极推行案例教学、项目教学等，优化课程信息化环境。2020-2021 学年，筹建智慧教室 1 间并投入使用，营造了智能、高效的教学环境和教学活动方式；积极开展在线网络课程建设，围绕线上、线下、线上线下混合、虚拟仿真和社会实践五个方面打造高质量课程体系，学院共立项省级精品在线开放课程 1 门，校级精品在线开放课程 1 门，校级线上线下混合式一流课程 3 门，校级虚拟仿真实验教学一流课程 1 门。

2. 加强“课程思政”建设，构建“立德树人”育人体系

通过开展“课程思政建设”主题党日活动，举办课程思政研讨会，组织教师说课试讲和学习观摩等多种形式对教师开展育德意识和育德能力培训。成立了纺织工程学院课程思政研究中心，积极开展课程思政教学研究，获学校课程思政教学设计大赛二等奖 2 项、三等奖 5 项；录制了红色经典与专业特色紧密结合的“将军·英雄母校·红色纺织传人”微视频。鼓励教师发表课程思政教研论文。构建了“全专业推进，全课程融入、全过程贯穿，全方位保障”的课程思政育人体系。

（三）教材建设

注重教材建设，制定有教材建设规划，有教材选用、使用监管制度。2020-2021 学年所使用的 50 本教材贯彻党的教育方针。教材选用多为近三年公开出版的教材，使用新教材的比例超过 80% 以上。优先选用国家级规划教材、教育部各专业教学指导委员会推荐的教材、获省部级以上奖励的优秀教材等。积极组织编写教材，实践性较强的教材邀请了企业技术人员参与编写，提高了教材的实用性和针对性。2020-2021 年度完成教材编写 2 部，立项河南省“十四五”规划教材 1 部。

（四）教学改革

重视教育教学研究与改革，鼓励教师积极参与人才培养模式、教学内容、课程体系、教学方法、教学管理等方面的研究和改革。鼓励采用翻转课堂、慕课、线上线下混合式等多种新型教学形式，提倡使用教师导学（启发、诱导和讨论）、学生自学、共同讨论、学生归纳、教师总结的教学方法，激发学生的学习兴趣和学习主动性。2020-2021 学年开展了纺织工程学院教师课堂教学创新大赛。学院教师获河南省教育系统 2020 年度教学技能竞赛三等奖一项。完成河南省高等教育教学改革研究与实践项目 1 项，发表教研论文 3 篇；主编著作 1 部，获校级教学教研一般项目立项 4 项，获“纺织之光”中国纺织工业联合会高等教育教学改革项目立项 4 项。

（五）产教融合

2020-2021 学年，学院产学研平台建设稳步推进。学院协同申报的“纺织服装产业学院”获首批省级重点现代产业学院。联合会与企业共同起草撰写了河南省尼龙（锦纶）产业发展研究报告。召开了国棉 CCIA 品牌纺织产品标准制定研讨会。共建企业冠名班 1 个，签定了全面校企合作协议 1 份，联合共建协议 1 份和实习基地协议 2 份，与 2 家企业签订了企业奖学金。同时申报了河南省纺织行业协会、河南省纺织工程学会组织的学术交流基地、行业培训中心共建项目，第三批中国纺织工程学会科研基地项目。学院利用国家面料河南工程学院分馆作为与产业市场联系的桥梁，接待了行业企业的参观和交流，提升学院在社会上的影响力。

五、专业培养能力

（一）专业培养目标

纺织工程专业培养具备适应现代化建设和科技发展等方面的基础知识和技能，掌握现代纺织科学与工程基本理论和方法，具有优良的职业素质，较强的实践能力、创新能力和社会责任感，德、智、体、美、劳全面发展的社会主义建设者和接班人；在纺织领域，能从事纺织产品设计、生产技术研究、纺织生产管理、检测和贸易等方面工作的高层次应用型人才。

非织造材料与工程专业培养具备适应现代化建设和科技发展等方面的基础知识和技能，掌握现代非织造材料与工程基本理论和方法，具有优良的职业素质，较强的实践能力、创新能力和社会责任感，德、智、体、美、劳全面发展的社会主义建设者和接班人；在非织领域，从事非织产品设计、生产技术研究，非织生产管理、检测和贸易等方面工作的高层次技术应用型人才。

功能材料专业培养具备适应现代化建设和科技发展等方面的基础知识和技能，掌握现代功能材料基本理论和方法，具有优良的职业素质，较强的实践能力、

创新能力和社会责任感，德、智、体、美、劳全面发展的社会主义建设者和接班人；在功能材料（功能纤维材料与技术）领域，能从事产品设计、生产技术研究，生产管理、检测和贸易等方面工作的高层次应用型人才。

（二）教学条件

学院建有纺织教学实验中心，共 27 个实验实训室，实验室建设规划合理，能够满足教学需要；学院共制定 10 项实验室管理制度，制度健全，管理规范；实验室利用率较高，随时向学生和老师开放，实践教学和课外开放总计约 18 万/年人时数。实践教学的专职教师共 9 人，其中高级职称 5 人，高级职称所占比例 55.6%；学历结构：博士 1 人，硕士 1 人，本科 6 人，专科 1 人，本科以上学历占 88.9%。兼职实验实习教师共 41 人，其中教授 13 人，副教授 12 人；博士 14 人，硕士 26 人。参与指导实践教学的大多是有丰富实践经验的双师型教师，师资队伍结构合理，实践能力强。

校内实习实训基地仪器设备品种齐全，设备总数 1000 多台/套，总值 2720 余万元，场地 5325 平方米。可以进行纺织、非织造材料性能测试实验，又可以进行纺纱、织造、针织、非织造工艺设计实训及其设备保全实训。

有一定数量的校外实习基地，与新野纺织集团等单位共建 23 个校外实习实训基地。

教学日常运行支出逐年增长，为教学工作顺利开展提供了保障。

（三）人才培养方案特点

依据纺织类教学质量国家标准及“工程教育专业认证”标准，融入新工科建设内涵，建立以“学”为中心的课程教学体系和基于学习成果导向(Outcome-Based Education, OBE)的教学评价体系，以我校应用型人才培养为主线，立足纺织行业和河南经济建设与社会发展，以本专业学生毕业后 5 年左右在社会与纺织专业领域预期能够取得的成就为标准，制订了学院三个专业的人才培养方案，方案突出带有工程应用型人才模式，培养具有较强纺织行业综合能力的创新性人才。

纺织工程专业人才培养方案设置了纺织品开发、针织与针织服装、纺织品检验与贸易三个专业方向。专业基础核心课程涵盖整个生产链全流程，还兼顾视觉效果和功能需求的纺织品设计及纺织色彩设计课程。专业选修课程注重因材施教和个性化培养。注意学科交叉，拓展学生专业知识面；课程设置融入具有新工科元素的先进纺织技术课程。实践教学环节层层递进，结合与专业相关的各类科技竞赛与科技创新活动，培养学生的实践创新能力。整个课程体系层层递进，构建了多元、分类、立体的人才培养体系，体现了“工艺结合”“工贸结合”的人才

培养特色。

非织造材料与工程专业课程涵盖了纺织、高分子、印染、化工等相关学科，交叉学科的设置拓展学生专业知识面，为培养非织造材料与工程领域人才奠定基础。课程开设了非织造材料学科相关科技前沿热点领域的“纳米纤维与中空纤维膜”与“先进纺织复合材料”等课程，开阔学生视野，提高学生科研素养。整个方案以“加强基础，拓宽专业，突出应用，长于实践，办出特色”为指导思想，课程设置形成了五位一体、有机融合、层次分明、比例协调的课程体系。重视基础与专业为行业服务，兼顾专业能力与创新创业能力培养，满足行业人才的需求。

功能材料（功能纤维材料与技术）专业是一门快速发展的新型交叉学科。本专业为纺织工程、非织造材料与工程等学科领域的跨学科交叉专业。面向纤维新材料产业和区域经济发展的需求，培养功能纤维材料领域高层次应用型人才。方案构建了纺织、非织、材料学不同学科知识相互交叉、渗透的知识体系，依托学科特色与背景，以实践训练为支撑、产学研基地为平台，侧重功能纤维材料技术与应用，体现了本专业特色。

（四）教学资源

学院目前建有省级精品在线开放课程 1 门，省级精品课程 2 门，校级一流本科课程 4 门，课程网站有教学课件、教案、视频、作业及试题等资源。纺织材料实验教学示范中心网站上有较为丰富的教学资源。实践课程均编写有课程任务书和指导书。本科专业的主干课程均建有试卷库或试题库并购置、制作、收集了一些专业视频及 CAD 教学专业软件。国家面料馆—河南工程学院分馆中展示了大量的机织、针织、非织造面料实物，建立了面料网上资源库。学院专业教学资源丰富，满足教学需求。

（五）开设课程门数及选修课

2020-2021 学年开设本科课程的总门数为 92 门，开设本科课程的总门次数为 166 门次。选修课程总门次数为 28 门次。选修课程总门次数占开设总门次数为 16.87%。

（六）实验课开设情况

2020-2021 学年，开设有实验的课程 13 门次，独立设置的实验课程 11 门次，综合性、设计性实验的课程 57 门次，实验课开出率为 100%。

（七）课堂教学规模

2020-2021 学年中，本科班级共有 26 个班，30 人以下的课程班占 3.85%，30-60 人的课程班占 96.15%。

（八）实践教学及实习实训基地

学院各专业均按照培养方案和课程教学大纲开设实践环节。实验项目按照人才培养方案设计要求科学设置，开出率达到 100%；实践教学过程管理规范。目前学院纺织实验教学中心内纺织材料实验室、纺织实验室、针织实验室等 27 个对学生全面开放。积极组织学生参与开放实验活动，学院 2020-2021 学年立项并给予经费支持的实验室开放项目 10 项，支持资金 2.85 万元，产生成果 70 项（其中论文 13 篇、专利 2 项、竞赛成果 15 项、实物成果 40 个）。

拓宽校企合作渠道，实现校企协同育人。截止 2021 年 9 月，学院与郑州一棉纺织、郑州宏业纺织、河南新野纺织、郑州四棉公司、宁波雅戈尔等共建 23 个校外实习实训基地。

（九）毕业论文（设计）情况

学院充分利用毕业设计（论文）管理系统，细化制订了《纺织学院本科毕业设计（论文）选题、评审与答辩工作细则》、《毕业论文规范补充细则》等。成立毕业设计（论文）工作小组，负责从选题、过程管理、中期检查、论文评阅及答辩的全过程控制和审核。

2021 届本科毕业设计（论文）选题紧密结合生产和社会实际，工程课题达到 75% 以上，毕业设计和论文选题难度、工作量较适当，全部为真实课题。共有 284 学生完成了毕业设计（论文），学院 44 名教师参加指导工作，师均指导学生数为 1:6.47。其中正高级职称教师 14 名，占指导教师人数的 31.8%，副高级职称教师 14 名，占 31.8%，中级职称教师 15 名，占 34.1%，初级职称教师 1 名，占 2.3%。毕业环节结束后，评选出校级优秀论文 3 篇。学院组织专项检查小组对 283 位学生毕业设计（论文）进行了检查，做到了过程管理有措施、质量监控有保障，实现了对整个毕业设计（论文）环节的过程全监控。

（十）立德树人落实机制

坚持以立德树人为根本，以社会主义核心价值观为引领，把思想政治工作贯穿教育教学全过程。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，举办“学习党的十九届五中全会会议精神”征文活动开展大力开展志愿服务等活动。坚守服务学生成长成才的初心使命，制定了《河南工程学院纺织工程学院本科生专业导师制工作方案》，对本科生四年全面实现全程导师制。

2020-2021 学年奖励资助学生 641 人次，金额 153.6 万元；为全体新生进行心理测评，提供心理咨询服务近百人次，危机干预 87 人次。学院教师获评校师德标兵 1 人。开展入党积极分子培训班和发展对象培训班各 1 次，培训入党积极

分子 122 人，其中教工党员 1 名；共发展党员 39 名。教工党员 34 名，占教工人数的 60.7%；学生党员 122 名，占学生人数的 7.5%。

（十一）学风建设情况及效果

2020-2021 年度，学院紧密围绕“立德树人”根本任务，加强学风建设。启动了“华为杯”第十四届河南工程学院大学生纺织品设计大赛。组织学院学生开展党史知识竞答云答题、“红歌声里学党史，爱国情里助成长”主题红歌大合唱比赛等主题教育等活动。举办毕业生欢送晚会、宿舍文化 ppt 设计大赛、排舞比赛等活动。评选出校级三好学生 169 人、优秀学生干部 75 人、先进班集体 8 个，26 名校级优秀毕业生和 9 名省级优秀毕业生，学生发表省级以上刊物 2 篇，软件著作权 1 项。2021 届考研总通过率 21.25%。

（十二）创新创业教育

重视学生创新创业教育，加强学生创新能力培养。建设开放实验室管理体系，实行实验室全开放；实施校外企业实习基地与校内实训基地相结合的实习实训教学模式；资助学生参加各种大学生竞赛活动、创新创业项目、学生社团活动等课外实践活动，并纳入奖学金评定和第二课堂学分进行管理；采取共建、引进、自建等多种方式建成纺织学院的大学生创新创业实践基地。2020-2021 学年，获国家级大创项目立项 3 项，校级优秀项目两项。河南省第六届“互联网+”大赛三等奖 1 项。

六、质量保障体系

（一）学院人才培养中心地位落实情况

学院领导班子定期召开党政联席会，审定并处理教学工作事项；建立领导班子成员深入课堂听课制度，定期召开教代会，坚持教学例会制度，沟通教学信息，协调教学工作。制定教师培训计划，鼓励青年教师在职攻读学历学位。鼓励教师积极参与各类讲课比赛，要求教授、副教授为本科生授课。在安排年度经费预算时，坚持优先安排教学经费，其中教学业务费和实习实验费占总费用的 90% 以上，保障教学工作的正常开展，在全院形成了“重视教学、关心教学、支持教学、服务教学”的氛围。

（二）院领导班子研究本科教学工作情况

坚持把加强本科教学工作和提高本科教学质量作为学院的核心工作，在工作安排中优先考虑教学、在工作部署中重点强调教学。学院党政联席会定期研究教学工作议题，研究教学工作，审定教学工作中的重大事宜，及时处理教学工作事

项。院领导班子成员深入教学一线，建立领导班子成员深入课堂听课制度，定期召开教学例会，广泛听取教职工与学生的意见建议，掌握教学工作动态，解决教学工作中的实际问题。本学年学院党政联席会召开4次专题会议，就本科教学工作中的重大问题进行研究。

（三）出台的相关政策措施

学院先后制定了教学管理系列条例《纺织学院教学教研规章制度汇编》、《纺织教学管理工作条例》等29项规章制度，为教学的有序实施提供了制度依据和保障，使日常教学运行制度化、规范化，日常教学处理有章可循、有法可依。

抗击新冠肺炎疫情期间，为保障教学秩序，制定了《河南工程学院纺织学院2020年秋季学期教学工作方案》、《河南工程学院纺织工程学院2020-2021学年春季学期教学工作方案》、《2020-2021学年纺织工程学院试卷评阅及归档材料注意事项》等规章制度。确保疫情防控期间理论与实践教学的顺利完成。

（四）教学质量保障体系建设

通过建章立制、不断完善课程建设、教材建设，推进四项检查（日常抽查、期初检查、期中检查、期末检查）、三项督导（助教、督学、督管）、两项评价（专业建设评价、课程建设评价）、一项评估（自我评估），并通过教学检查制度、督导制度、院级干部听课制度、教师相互听课制度等促进了教学质量标准的有效落实。纺织教学质量监控与评价体系见表2。

表2 纺织工程教学质量监控与评价体系

类型	措施	对象	实施主体	实施周期
质量 监控	教学检查	教师、学生、教学管理	院督导、教务办	期初、期中、期末
	教学督导	教师、学生、教学管理	院督导	日常
	系（教研室）业务学习	教师、教学管理	院督导、教务办	日常
	领导听课	教师、学生、教学管理	校院领导	日常
	教师相互听课	教师、学生、教学管理	系（教研室）	日常
	学生评教	教师	学生	每学期一次
	满意度调查	专业、学院	学生	每学年一次
	教学秩序抽查	教师、学生、教学管理	教务办、学工部	日常
专项 检查	毕业设计（论文）	教师、学生、教学管理	院督导、教务处、院专项检查小组	每年一次
	试卷、课程设计等	教师、教学管理	院督导、教务办、院专项检查小组	每学期一次
奖励 评价	教师讲课大赛	教师	教务处、专门评审委员会	每学年一次
	教师教学质量优秀奖	教师	教务处、院督导	每学年一次
	优秀毕业论文奖	教师、学生	教务处、专门评审委员会	每学年一次

（五）日常监控及运行情况

2020-2021 学年，分学期开展了期初、期中和期末常规性教学检查，组织学院督导、学院专项检查小组对教师教学、专业建设、课程建设、实验室建设、课程考核、专业实习、毕业论文（设计）等教学工作和教学环节进行了质量检查。分学期开展了授课计划、授课教案、试卷和毕业设计（论文）等专项检查。

建立了三级课堂教学评价机制，除了学校和学院督导听课评课外，学院任课教师开展互相听课活动，任课教师每学期听课不少于 4 次，课后及时将情况反馈给各教师。每学期举行学生评教和督导专家评教活动，发放在线课程质量调查问卷，对全体任课教师进行教学质量评价等。及时了解和处理教学中出现的问题。促进了本科教学质量的持续改进和提升。

2020-2021 学年，通过线上、线下两种形式，学院中层以上领导听课 52 课时，院级督导组听课 92 课时，有效覆盖率达 99%；教师相互听课 400 课时。学生对 103 门次的课程进行了网上评教，有效覆盖率达 100%。多措并举，促进了教学工作的有序进展和教学质量的稳步提升。

（六）本科教学基本状态分析

按照学校要求填报了 2020 年高等教育质量检测国家数据平台教学基本状态数据库，通过数据分析，查找学院在基本办学条件、教学管理、教学运行、教学质量等方面存在的问题和薄弱环节，并组织建设和整改。同时按要求编制学年本科教学质量报告，并在学院网站上公开发布，让社会公众更加全面地了解学院的办学情况，更加有效地实施监管与指导，主动接受社会公开评价。

（七）专业认证、专业评估

1. 专业认证

2020 年启动了工程教育专业认证工作。成立了学院工程教育专业认证团队，积极动员、组织学院教师学习领会关于工程教育专业认证的系列文件精神，积极参加工程教育专业认证培训，深入了解了工程教育专业认证的内涵。确定了学院各专业工程认证的进程规划，制定了纺织工程、非织造材料与工程、功能材料专业的《2021 年的工程教育专业认证年度实施方案》，确保认证工作进展顺利。

2. 本科教学审核评估

学院成立了本科审核评估领导小组，积极动员、组织学院教师认真学习审核评估的内涵和要求，对标审核评估指标，加强日常教学管理和教学资料的规范归档工作。通过对 2018-2019 学年及 2019-2020 学年的考试试卷、毕业设计（论文）、

领导干部听课、（副）教授给学生上课情况、教学质量考核、教学管理制度等专项自查工作，完成了《纺织工程学院 2020 年本科教学审核评估自查自建工作总结》，制定了《纺织工程学院 2021 年度审核评估推进工作方案》及《纺织工程学院审核评估建设任务责任书》，进一步压实责任，积极开展自评自建工作。

七、学生学习效果

（一）学习满意度

2020-2021 学年学院采取调查问卷的方式，组织在校 571 名本科生对学校教学工作及教学效果满意度进行调查。

2020-2021 学年，学生对学习满意度结果为：

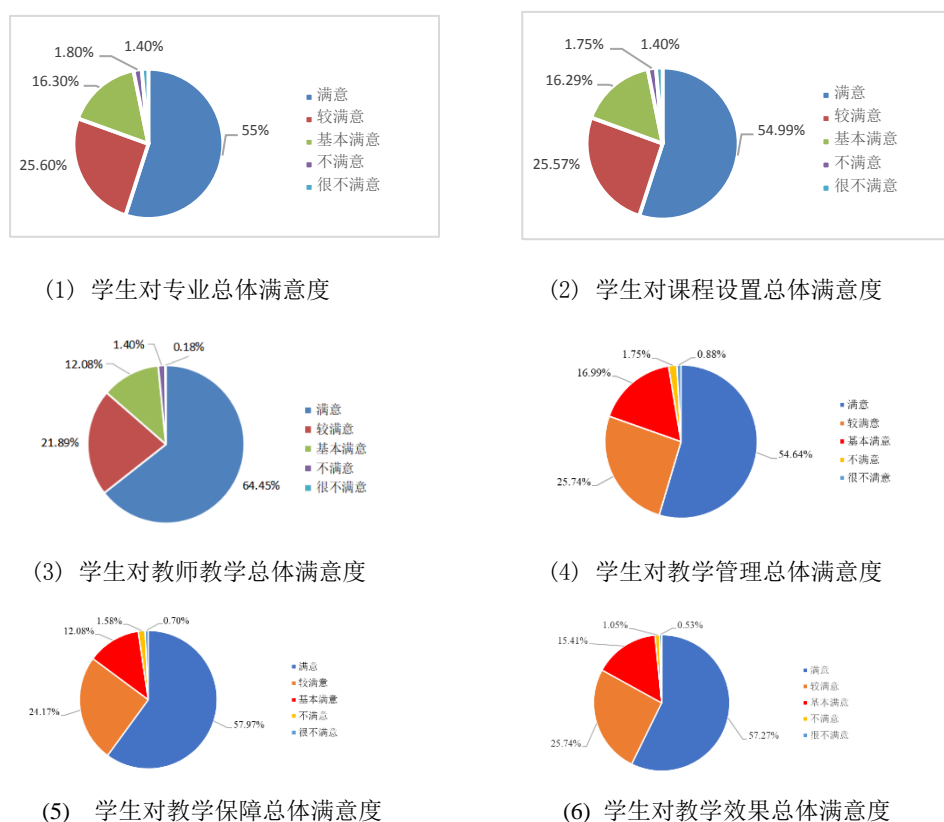


图 1 学生学习满意度调查

通过数据收集分析，2020-2021 学校我院学生对专业满意度为 96.8%、教师课程设置满意度为 96.9%、教师教学满意度为 98.4%，教学管理满意度为 97.4%，教学保障满意度为 97.8%、教学效果满意度为 98.42%。学生对学校的教学工作及教学效果整体上是满意的。但也有少部分同学对学校图书馆的学习环境、校园网络资源、自学能力提高情况和自己创新能力提高情况等方面存在不满意的地方。

（二）学生参与竞赛情况

2020-2021 学年，组织学生参加中国高校纺织品设计大赛、全国数学建模大

赛、校内纺织品大赛等各类学科竞赛，参赛人数达 203 余人次；获得省级以上各类竞赛奖励项目数 14 项，其中国家级 9 项，省级奖 5 项；学生获得省级以上各类竞赛奖励人数 30 人，占学院在校本科生比例 3.2%。

（三）学生转专业情况

本学年，转专业本科生学生数 33 人，占 2020 届本科生比例为 10.6%。

（四）应届本科生毕业情况及学位授予情况

2021 年应届毕业本科学生 213 名，共有 212 名学生在规定年限内修完本专业培养方案规定的全部教学环节，成绩合格，取得规定的毕业学分，应届本科生毕业率为 99.53%。共有 212 名学生满足学位授予资格，应届本科生学位授予率为 99.53%。

（五）攻读研究生情况

2021 届纺织工程学院共有本科毕业生 208 人，其中，普通本科 118 人，专转本 90 人。录取人数共 44 人，其中，普本 35 人，专升本 9 人，总通过率 21.25%，普本通过率达 29.7%。

（六）就业情况

2020-2021 学年，线上、线下接待近百余家单位到校举办招聘会，提供岗位近 1000 个就业岗位，生均岗位比超过 1: 3。2020 届毕业生就业率达到 97.81%，位居全校排名第一。

毕业生就业率高。主要的毕业去向是企业占 78.75%，升学 44 人，占 21.25%。大部分学生在浙江、广州、福建等经济较发达的纺织产业集聚区。

（七）社会用人单位对毕业生评价

按照学校毕业生跟踪调查要求，定期走访企业，开展毕业生跟踪调查工作，调查显示用人单位对毕业生的总体满意度高。通过毕业生跟踪调查，普遍反映我校毕业生上手较快，适应性强，一批毕业生已经成为技术骨干或走向管理岗位。

八、特色发展

（一）基于 OBE 理念，构建应用型人才培养模式。

纺织工程学院人才培养方案依据“工程教育专业认证”标准及纺织类教学质量国家标准，基于 OBE 理念，以培养高层次应用型人才为主线，构建以“厚基础、宽口径”专业能力培养为主，从材料、设计、生产、检测、销售等全产业链系统工程的视角构建课程体系；课程设置融入具有“新工科”元素的课程；通过

“基础、应用、创新”三个实践教学层次及“实验实习、设计与论文、技能与竞赛、社会实践”四大实践教学模块提升学生的实践和创新创业能力。采用 CDIO 工程实践教学模式，实现“构思-设计-实施-运行”产品全流程渐进开发模式。融合“产学研赛创”一体化并贯穿人才培养方案。构建凸显特色的“艺工”、“工贸”结合的“新工科”人才培养模式，体现特色鲜明的专业发展特色。

（二）推行导师制，构建现代全员全过程的育人体系。

紧密围绕“立德树人”根本任务，把学生放在教育的中心，紧扣学生成长需求。制定了《河南工程学院纺织工程学院本科生专业导师制工作方案》，对本科生四年全面实行全程导师制，委派各专业资深教师担任相关专业班级学业导师，对全体大学生从入学到毕业进行全程指导，在入学辅导、专业认知、选修课程、生涯发展规划、学术训练等各个环节上进行全方位指导，不仅包括知识层面的辅导，还包括道德层面的引导及心理层面的疏导，密切了师生关系，强调传道、授业和解惑的统一，注重“浸润”、“熏陶”、“养成”、“感染”、“培育”，促进学生全面发展。更好地将“三全育人”落到实处。

九、需要解决的问题

（一）存在的主要问题及原因

面对新形势、新任务，对照本科教学审核评估等各项指标，学院教学方面仍然面临一些问题和不足，主要表现在：

1. 教育教学改革需进一步深化

学院需进一步强化“学生中心、成果导向、持续改进”的人才培养导向，加强对知识、能力、素质和课程体系、课程之间关系的研究，提高教师课程开发能力，进一步拓展各类课程资源，提高开课质量；有效激发教师投身教学研究与改革、不断提升教学水平；进一步加强教学质量监控力度，强化专业内涵建设，优化实践教学体系，健全教学质量保障体系。

2. 师资队伍建设和有待进一步加强

学院通过博士引进计划等举措，加大引进人才力度，提高引进人才层次，近年来取得了一定成效。但就目前情况来看，学院教师年龄结构仍不够十分合理，学院专业教师整体年龄偏大，青年教师所占的比例较低。学院教师的学历结构不够合理，高学历比例较低。部分年轻教师缺乏工程实践能力。师资队伍的结构矛盾依然突出，专任教师存在断层问题，需进一步加强中长期师资队伍的引进与培养规划。

（二）改进措施

1. 多措并举提高教育教学质量

建立激励机制，推动教师积极参与教育教学改革研究。完善教学研究成果激励制度，调动教师钻研教学、积极开展教学改革研究的主动性和积极性。加大优质课程建设力度，打造“金课”，制定课程建设规划，打造一批优质精品课程。充分利用互联网技术和信息化手段，推广“互联网+高等教育”的教学形态，构建形式多样、内容丰富的教学资源，推进互动式学习交流。完善实践教学体系，不断扩展新的实习实训基地，逐步提高基地利用效率和学生实践质量。进一步健全教学督导与评价体系，通过周期性评价形成持续改进的闭环反馈系统。

2. 打造高水平师资队伍

完善机制，加大高层次人才引进力度，以高学历、高职称、双师型教师的引进为重点。整合优势学科的学术力量，凝聚高水平教学团队。加强青年教师培养、适当超前补充骨干教师。有目的地选用三十岁左右在教学、科研上有较突出表现的青年教师及早按照骨干教师来进行培养，逐步能够让其独当一面，弥补学院老教师较多，出现年龄断层这一现象。将教师发展与质量评价相结合，鼓励教师进行学历提升，建立健全以教师自我发展需求为导向、层次清晰的教师发展支持体系。鼓励教师进修访学及挂职锻炼，加强双师型教师队伍建设。多措并举，提高师资队伍的整体水平，从而进一步推动教育教学改革。

教学院长签字：

学院盖章：